

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора муниципального бюджетного учреждения
культуры городского округа Самара
«Дом культуры «Чайка»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 04492021/1
от « 18 » мая 2022 г.
Григорьев М. И.
(должность, Ф.И.О.)

г.Самара

Стороны коллективного договора: муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Самара «Дом культуры «Чайка» (далее - учреждение) в лице директора Сафиной Гузалии Мениповны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Тугариной Надежды Федоровны, пришли к соглашению о внесении дополнений и изменений в коллективный договор учреждения от «01» июля 2021 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «02» июля 2021г. за № 04492021.

1. В пункте 4.2.3 коллективного договора первое предложение изложить в следующей редакции: «Рабочее время и время отдыха водителей автомобилей регулируется приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 г. № 424 «Об утверждении особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

2. Раздел 6 коллективного договора «Условия и охрана труда, обеспечение пожарной безопасности» изложить в следующей редакции:

6.1. Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности учреждения. Ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении берет на себя работодатель.

6.2. **Работодатель берет на себя обязательство обеспечить:**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разрабатывая план мероприятий по охране труда с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2021 г. № 771н»;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны

- труда и установленными нормами или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
 - применение, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном порядке, средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
 - обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
 - недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров;
 - организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
 - организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, категорий работников, предусмотренных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н.
 - сохранение за работниками рабочего места и среднего заработка в период прохождения медицинского осмотра;
 - информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
 - обязательное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
 - приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, оказания услуг до устранения такой угрозы;
 - при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечения охраны труда.

- проведение самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

6.3. В случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований охраны труда, установленных режимов труда и отдыха, и других, в результате чего создается реальная угроза жизни и здоровью работников, они вправе отказаться от выполнения работы до устранения опасности и имеющихся нарушений, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, известив об этом письменно работодателя.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

6.4. В случае нарушения норм охраны труда работодатель возмещает работникам учреждения, причиненный им имущественный, связанный с причинением вреда здоровью и моральный вред, определяемый в судебном порядке.

6.5. Работодатель и работники выполняют требования по охране труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц, а также комитет (комиссию) по охране труда в соответствии с Положениями о них.

6.7. Работники обязаны правильно применять, использовать средства индивидуальной и коллективной защиты (статья 215 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.8. Работодатель использует в целях контроля за безопасностью работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

Работодатель обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности в соответствии с законодательством о пожарной безопасности.

6.9. Работодатель разрабатывает и осуществляет меры пожарной безопасности.

Меры пожарной безопасности разрабатываются в соответствии с законодательством Российской Федерации по пожарной безопасности, а также на основе опыта борьбы с пожарами, оценки пожарной опасности веществ, материалов, технологических процессов, изделий, конструкций, зданий и сооружений.

6.10. Работодатель проводит противопожарную пропаганду, а также обучает своих работников мерам пожарной безопасности. Обучение мерам пожарной безопасности работников учреждения, проводится по программам противопожарного инструктажа и (или) пожарно-технического минимума.

6.11. Работодатель обеспечивает содержание в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускает их использования не по назначению.

6.12. Директор учреждения осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности на объекте в пределах своей компетенции, и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

3. Часть первую пункта 5.14. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:

«не применяющего, выданные ему в установленном порядке, средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях».

4. Пункт 4.2. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:

«согласно пункту 2.2 СанПин 3.1/2.4.3598-20, с момента выявления лиц с признаками инфекционных заболеваний (респираторных, кишечных, повышенной температурой тела), организация должна в течение двух часов любым доступным способом уведомить об этом территориальный орган исполнительной власти, уполномоченный осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (далее - Роспотребнадзор)».

5. Пункт 2.12. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

6. Пункт 1 «Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем» (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения (согласно Приложению № 1), если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению

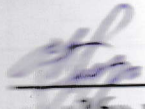
своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Приложение № 1

Наименование должности	Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (календарные дни)
Директор	10
Заместитель директора	3
Главный бухгалтер	3
Художественный руководитель	3
Заведующий хозяйством	3
Водитель автомобиля	3

7. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников
Представитель работников
МБУК «ДК «Чайка»


Н.Ф.Тугарина
«16» мая 2022 г.

От работодателя
Директор МБУК «ДК «Чайка»


Г.М.Сафина
«16» мая 2022 г.

Пронумеровано,
прошнуровано и опечатано
печатью МБУК «ДК «Чайка»

6/исемте листов

Директор *Г. М. Сафина*

