

1  
от 17.10.22 *крит. итер. ред.* *кадр. лист № 3* *Полож о шефе* от 01.10.22

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ** от 17.10.22  
**коллективного договора муниципального бюджетного учреждения  
культуры городского округа Самара  
«Дом культуры «Чайка»**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области  
Присвоен регистрационный номер 04492021/4  
от « 18 » Октября 2022  
И.И.И. Мухоморова Е.В.  
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора: муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Самара «Дом культуры «Чайка» (далее - учреждение) в лице директора Сафиной Гузалии Мениповны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Тугариной Надежды Федоровны, пришли к соглашению о внесении дополнений и изменений в коллективный договор учреждения от «01» июля 2021 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «02» июля 2021г. за № 04492021.

Х 1. Пункт 4.1.6 положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Для установления ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда используются критерии, предусмотренные Приложением № 3 (критерии интенсивности и напряженности)».

2. Положение об оплате труда дополнить приложением № 3 следующего содержания:

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда

Критерии интенсивности и напряженности

Приложение № 3 к Положению об оплате труда		
Наименование должности (профессии)	Критерии интенсивности и напряженности	Размер премии в % от оклада
Акомпаниатор, балетмейстер, звукооператор, звукорежиссер,	1.Выполнение работы высокой напряженности и интенсивности: интенсивная творческая деятельность и др.	50
	2. Выполнение работы высокой напряженности и сложности при изучении и исполнении новых музыкальных композиций, партий и т.д.	50
	Итого:	100
Руководители клубного формирования, художники	1.Выполнение работы высокой интенсивности: интенсивная концертная деятельность творческого коллектива, активная работа с общественными организациями, творческими союзами и др. (реализация совместных социокультурных проектов и др.).	50
	Выполнение работы высокой напряженности и сложности по разработке новых форм работы с получателями муниципальных услуг	50
	Итого:	100
Главный бухгалтер	1.Выполнение работы высокой интенсивности и напряженности, связанной с одновременной работой в нескольких программах (Барс Бюджет «Кадры», электронный контур-экстерн, информационно - аналитическая система - исполнение бюджета, своды система, автономная система «Барс, Web, консолидация)	50
	2. Выполнение сложных работ, связанных с определением методов и путей решения поставленных задач, требующих повышенного профессионального мастерства и высокой результативности (отчетность и т.д.)	50
	Итого:	100
Бухгалтер	Сложность и напряженность труда, связанная с одновременной работой в нескольких программах и знанием программ (Барс Бюджет «Кадры», электронный контур-экстерн, информационно - аналитическая система - исполнение бюджета, своды система, автономная система «Барс, Web, консолидация, сайт для осуществления закупок и т.д.) отчетность, проведение договоров, сканирование и т.д.	50
	Интенсивность и напряженность труда: систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания, концентрации, оперативности (работа по проведению платежей, оперативное представление бюджетных заявок и т.д.)	50
	Итого:	100
Водитель автомобиля	Выполнение работы высокой напряженности и сложности, требующей повышенного внимания и ответственности (безаварийная работа, управление автомобилем	100

	условиях интенсивного движения по городу, в особых погодных условиях и др. )	
	Итого:	100
Главный администратор	Выполнение работы высокой напряженности и сложности: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей оперативности в работе, принятие решений в нестандартных ситуациях во время проведения массовых мероприятий по организационным вопросам и др.	50
	Выполнение работы высокой интенсивности (оперативное решение вопросов по организации контроля пропускного режима при большом скоплении посетителей, и в период работы клубных формирований, вопросы безопасности и др.)	50
	Итого:	100
Главный инженер	Выполнение работ высокой степени сложности и ответственности, связанной с определением методов и путей решения поставленных задач, требующих повышенного профессионального мастерства и высокой результативности (работа с технической документацией (технические задания для проведения закупок и т.д.)	50
	Выполнение работ высокой интенсивности и напряженности: принятие решений в нестандартных ситуациях, требующих ответственности и оперативности в работе	50
	Итого:	100
Заместитель директор	Выполнение сложной и напряженной работы, связанной с определением методов и путей решения поставленных задач (разработка и внедрение новых форм работы привлечения социальных партнеров и т.д.).	50
	Интенсивность и напряженность работы: принятие решений в нестандартных ситуациях и другой работы, требующей оперативности и высокой степени ответственности (вопросы обеспечения безопасности работы учреждения и т.д.)	50
	Итого:	100
Заведующий хозяйством, заведующий костюмерной, заведующий складом	Выполнение сложных работ: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей принятия решений в нестандартных ситуациях (во время проведения массовых мероприятий и др. )	50
	Интенсивность и напряженность работы: решение вопросов, требующих оперативности, ответственности (выполнение заявок к проведению социально-значимых мероприятий и т.д.)	50
	Итого:	100
Инженер	Выполнение важных и сложных работ: участие в решении нестандартных ситуаций, требующих профессионального подхода и оперативного решения и другая работа (работа, связанная с обеспечением технической безопасности, электробезопасности, предотвращением и	50

	профилактикой аварий в учреждении и т.д.)	
	Интенсивность и напряженность работы: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей , повышенного внимания и ответственности	50
	Итого:	100
Инженер – программист	Выполнение важных и сложных работ: участие в решении нестандартных ситуаций, требующих профессионального подхода и оперативного решения и другая работа (работа, связанная с обеспечением информационной безопасностью и т.д.)	50
	Интенсивность и напряженность работы: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей , повышенного внимания и ответственности	50
	Итого:	100
Контрактный управляющий	Выполнение интенсивной и напряженной работы, требующей профессионального мастерства и подхода, оперативности , ответственности, принятие решений в нестандартных ситуациях и др. ( при проведении закупок и торгов , отчетность и др.)	100
	Итого:	100
Контролер билетов, кассир	Интенсивность и напряженность: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, а также работы в нестандартных ситуациях, требующих оперативности по обслуживанию населения во время проведения мероприятий и др.	100
	Итого:	100
Менеджер по культурно массовому досугу, методист ведущий, режиссер	1.Выполнение работы высокой напряженности и сложности: участие в решении задач и нестандартных ситуациях, требующих профессионального мастерства (разработка новых форм работы с получателями муниципальных услуг, реализация совместных социо - культурных проектов с внешними организациями и др.)	50
	2.Выполнение интенсивной и напряженной работы : интенсивная концертная деятельность учреждения , активная работа с общественными организациями, творческими союзами и др.	50
	Итого:	100
Специалист по охране труда	Выполнение сложных работ: участие в решении задач и нестандартных ситуациях, требующих профессионального подхода и мастерства, ответственности (разработка положений, программ, инструкций, сводная отчетность и др.)	50
	Интенсивность и напряженность работы: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей , повышенного внимания и оперативности (участие в работе постоянно действующих комиссий учреждения расследование несчастных случаев, проф.риски, специальная оценка и др.)	50
	Итого:	100
Специалист по кадрам	Выполнение работы высокой напряженности и сложности: участие в решении задач и нестандартных ситуациях,	50

	<p>требующих профессионального мастерства, ответственности (сводная отчетность: годовая, квартальная, месяц и т.д., информационно-аналитическая работа, работа по изменению штатного расписания, участие в работе постоянно действующих комиссий учреждения и т.д.)</p>	
	<p>Выполнение интенсивной и напряженной работы: систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания, оперативности, знание нескольких программ (работа одновременно в нескольких программах и на сайтах и др.)</p>	50
	Итого:	100
Старший администратор, администратор	<p>Выполнение работы высокой напряженности и сложности: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей оперативности в работе, принятие решений в нестандартных ситуациях во время проведения массовых мероприятий по организационным вопросам и др.</p>	50
	<p>Выполнение работы высокой интенсивности (оперативное решение вопросов по организации контроля пропускного режима при большом скоплении посетителей, и в период работы клубных формирований, вопросы безопасности и др.)</p>	50
	Итого:	100
Секретарь руководителя	<p>Интенсивность и напряженность работы: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей, повышенного внимания и оперативности (разработка протоколов, участие в работе постоянно действующих комиссий и др.)</p>	100
	Итого:	100
Художественный руководитель	<p>1.Выполнение работы высокой напряженности и сложности: участие в решении задач и нестандартных ситуаций, требующих профессионального мастерства (разработка новых форм работы с получателями муниципальных услуг, реализация совместных социо-культурных проектов с внешними организациями и др.)</p>	50
	<p>2.Выполнение интенсивной и напряженной работы: интенсивная деятельность клубных формирований по подготовке к мероприятиям и др.</p>	50
	Итого:	100
Художник-постановщик	<p>Выполнение работы высокой напряженности и сложности: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, а также выполнение задач в нестандартных ситуациях, требующих профессионального мастерства и оперативности (разработка новых проектов художественного оформления, рациональный подход к цветовому оформлению интерьеров и мероприятий и др.)</p>	100
	Итого:	100


Художественно-декоративное искусство	Интенсивность и напряженность работы: выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, а также работы в нестандартных ситуациях, требующих профессионального мастерства и оперативности( в процессе создания декораций, светового оформления фото композиций и др.)	100
	Итого:	100
Швейное производство	Выполнение работы высокой интенсивности и напряженности, выполнение отдельных поручений руководителя и другой работы, требующей профессионального мастерства и оперативности (соответствие цвета материала, типа и фактуры изделий и т.д.)	100
	Итого:	100
Юрисконсульт	Выполнение работы высокой напряженности и сложности: участие в решении задач и нестандартных ситуаций, требующих профессионального подхода, ответственности (разработка положений, программ, участие в работе постоянно действующих комиссий учреждения и др.)	50
	Выполнение интенсивной и напряженной работы : систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания, оперативности (разработка проектов контрактов, работа с контрагентами, запрос коммерческих предложений и т.д.)	50
	Итого:	100

3. Исключить из коллективного договора раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» из п.4.7. предложение следующего содержания «Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с приложением № 3 к коллективному договору».

4. Исключить из Правил внутреннего трудового распорядка коллективного договора (приложение №1к коллективному договору) из п.5.18 предложение следующего содержания «Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с приложением № 3 к коллективному договору».

5. Исключить из коллективного договора «Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем» (приложение № 3 к Коллективному договору).

6. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022г.

**От работников**  
**Представитель работников**  
**МБУК «ДК «Чайка»**  
  
\_\_\_\_\_  
**Н.Ф.Тугарина**  
**«12» октября 2022 г.**

**От работодателя**  
**Директор МБУК «ДК «Чайка»**



\_\_\_\_\_  
**Г.М.Сафина**  
**«12» октября 2022 г.**



Пронумеровано,  
прошнуровано и опечатано  
печатью МБУК «ДК «Чайка»

*(Handwritten signature)* \_\_\_\_\_ листов

Директор *(Handwritten signature)*  
Г.М.Сафина

